

Комплексный план мероприятий («Дорожная карта»)

по обеспечению педагогическими кадрами

МБОУ «СОШ с.Мескер-Юрт»

2022-2024 годы

Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ с.Мескер-Юрт» в настоящее время работают 63 педагогов. Учреждение не испытывает дефицит в квалифицированных педагогических кадрах:

Остается проблема старения педагогических кадров, доля учителей пенсионного возраста составляет 3%.

Учреждению необходимо не только привлекать педагогические кадры для осуществления преподавательской деятельности, но и создавать условия для закрепления их в месте трудоустройства.

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ с.Мескер-Юрт»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.

3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-11-х классов.

Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2021 год	Солтмурадова К.Х.	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Абзаилов М.М.	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ с.Мескер-Юрт»				
3	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Солтмурадова К.Х.	Снижение кадрового дефицита на 1%
4	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗ	Ежегодно	Солтмурадова К.Х.	Договоры на прохождение практик
Профориентационная работа				
5	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> • разъяснительная работа в школе на уроках технологии; • приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест • устройство выпускников школы на обучение по педагогическим специальностям на 	В течение учебного года	Солтмурадова Л.В.	Профориентационная работа с выпускниками

	целевой контрактной основе по потребности школы			
6	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Солтмурадова К.Х.	Дистанционное обучение
7	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Солтмурадова К.Х.	Организация наставничества
8	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Солтмурадова К.Х.	Работа по аттестации