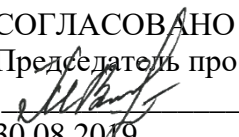


Муниципальное учреждение «Управление образования
Шалинского муниципального района Чеченской республики»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с. Мескер-Юрт
Шалинского муниципального района»
(МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт»)

«Нохчийн Республикан Шелан муниципальни кӀоштан
дешаран урхалла» муниципальни учреждени
Муниципальни бюджетни юкъарадешаран учреждени
«Шелан муниципальни кӀоштан
Мескер-Эвлан юкъьера юкъарадешаран школа»
(МБЮУ «Мескер-Эвлан ЮЮШ»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Х.В.Мусхаджиева
30.08.2019

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт»

от 30.08.2019 № 158



СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом школы

(протокол от 30.08.2019 № 1)

ПРИНЯТО

общим собранием трудового коллектива

(протокол от 30.08.2019 № 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

30.08.2019 № 99

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт»

с. Мескер-Юрт

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Постановлением Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 N 138 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике" (вместе с "Порядком квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике") и определяет реализацию названных законов в МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт».

1.2. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.3. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Постановлением Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 N 138 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике" устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством Чеченской Республики устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Согласно статье 8 Постановления Правительства Чеченской Республики от 10.06.2015 N 138 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Чеченской Республике», работодателям, численность работников которых составляют не менее 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов к среднесписочной численности работников, но не менее одного рабочего места.

1.4. В МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт» устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников (что составляет 3 человека).

1.5. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Чеченской Республики, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.9. Инвалидам, работающим в МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.10. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт».

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является делопроизводитель МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт», который:

2.1.1. После получения уведомления от Центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

- 2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.
- 2.1.4. Направляет в Центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.
- 2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.
- 2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 2.7. МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты делопроизводитель МБОУ «СОШ с. Мескер-Юрт» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики.